

## « AgriNovo »

# Portrait social des nouveaux agriculteurs

*Caroline Mazaud (LARESS, ESA)*

*Antoine Dain (LARESS, ESA & CERLIS, UPC)*

*Caroline Leroux (LARESS, ESA & CERLIS, UPC)*

*Bertille Thareau (LARESS, ESA)*



# Contexte de l'enquête : état de l'art

- Constats généraux : **installations plus tardives, enfants d'agriculteurs connaissant des « détours professionnels », croissance des reconversions professionnelles vers l'agriculture** (Dubuisson-Quellier et Giraud, 2010).
- Enquêtes existantes : **approches qualitatives sur les profils de certains nouveaux entrants, principalement néo-agriculteurs ou bio** (Paranthoën, 2014; Samak, 2021; Dolci, 2021)
- Dans un contexte de « crise de transmission » et d'ouverture du recrutement social, **dépasser l'opposition IMA / NIMA et HCF / transmission intrafamiliale.**
- Volonté de saisir les nouvelles **lignes de clivage**, les différentes **socialisations au métier** et leurs répercussions sur la **manière de l'exercer.**

# Élaboration et diffusion du questionnaire

- Composé d'une centaine de questions, le Q recueillait des éléments sur :
  - **Caractéristiques de l'exploitation** (type de prod., statut juridique, main-d'œuvre et associés...)
  - **Parcours pré-installation** (origine sociale, parcours scolaire, professionnel et résidentiel, expériences de travail agricole ou indépendant)
  - **Séquençage du parcours** au cours des dix années précédant l'installation en fonction de de la **situation en termes d'emploi ou de formation**
  - des informations sur **le projet initial**, les **conditions d'exercice** du métier, les **relations sociales** et les **engagements professionnels et extra-professionnels**
  - infos socio-démographiques générales (genre, âge, PCS conjoint·e, nb. d'enfants, résidence...)
  
- Base de sondage (MSA) de **26 188 exploitant·es installé·es en 2018 et en 2022**. Envoi du questionnaire juin-juillet 2024.
  - **3 437 réponses complètes** (soit un **taux de réponse de 13 %**).
  - Un échantillon redressé pour qu'il soit représentatif des agriculteur·ices installé·es en 2018 et en 2022

# PLAN DE LA PRÉSENTATION

- Que se passe-t-il les 10 ans avant l'installation?
- Différents profils d'installés
- Façons d'exercer le métier et difficultés
- Conclusion - Focus éleveurs ovins caprins

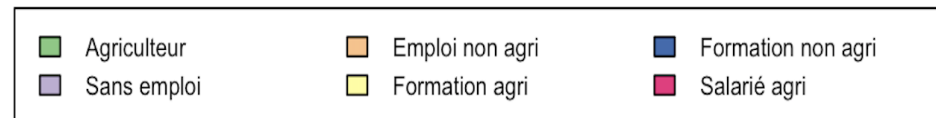
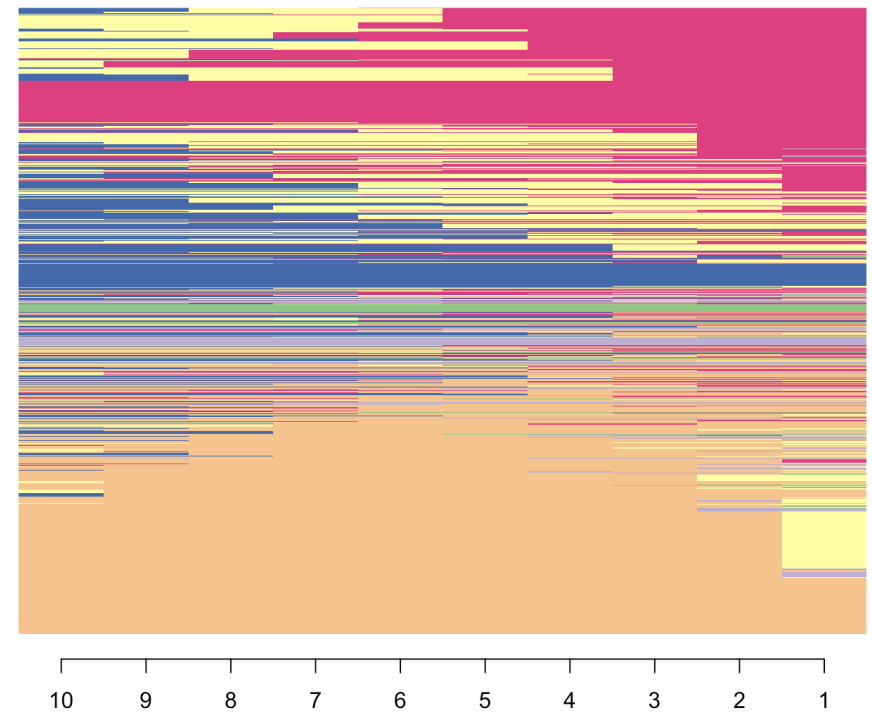




**QUE SE PASSE-T-IL  
10 ANS AVANT  
L'INSTALLATION ?**

# Que se passe-t-il au cours des 10 ans précédant l'installation ?

- Age moyen à l'installation : 34 ans
- Une formation agricole en début et en fin de période et des formations hybrides  
*43% ont un diplôme d'études supérieures*  
*61% ont un diplôme agri niveau bac ou +*
- La norme du passage par un emploi non agricole  
*74% ont au moins une expérience professionnelle non agricole*
- Un passage fréquent par le salariat agricole
- Une diversité de parcours



32 % des  
éleveurs ovins-  
caprins

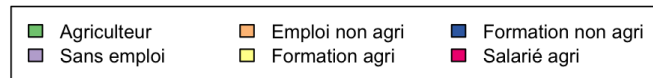
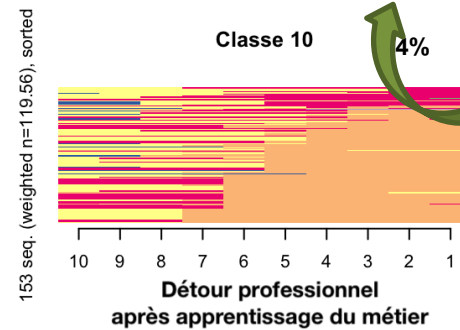
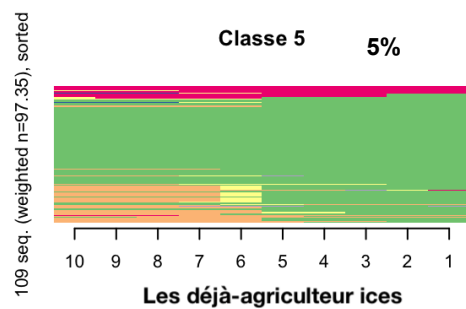
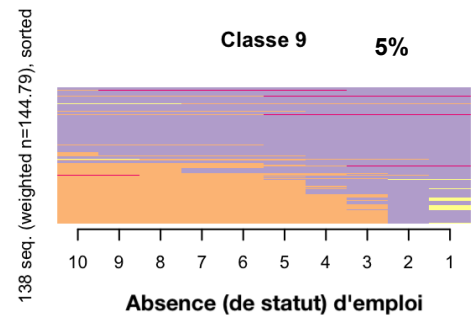
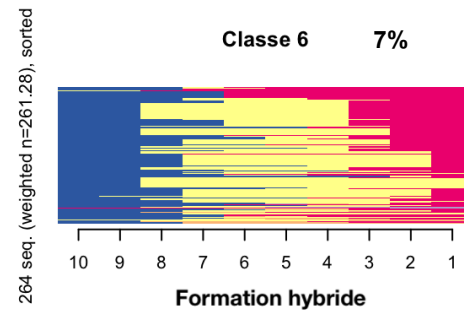
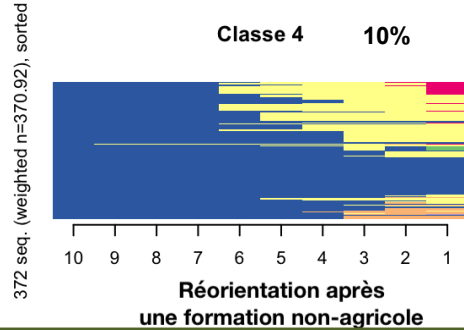
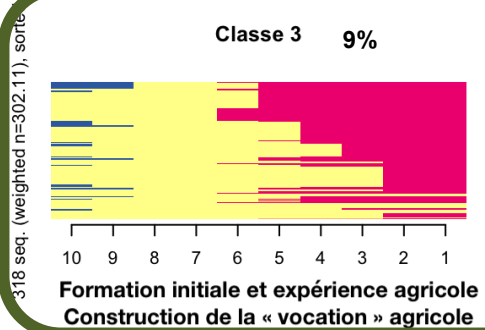
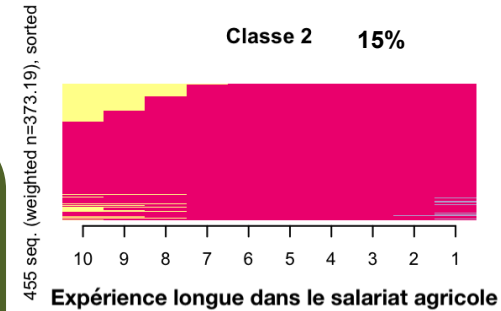
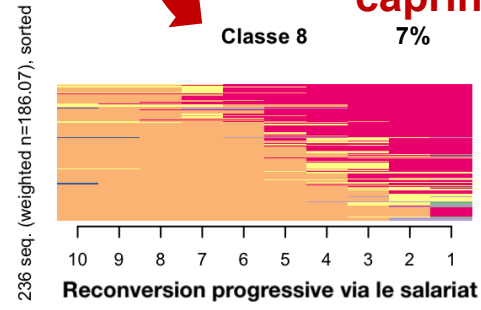
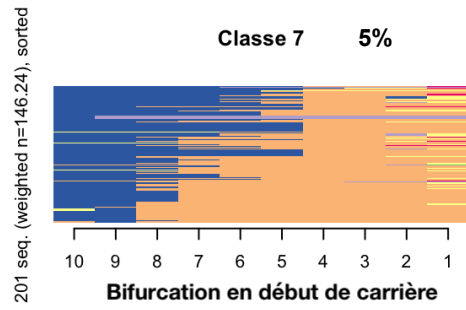
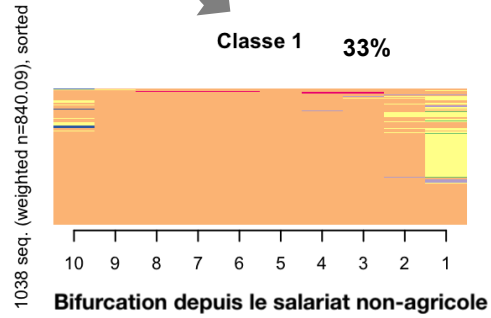


12 % des  
éleveurs ovins-  
caprins



11 % des  
éleveurs ovins-  
caprins

22 % des  
éleveurs ovins-  
caprins



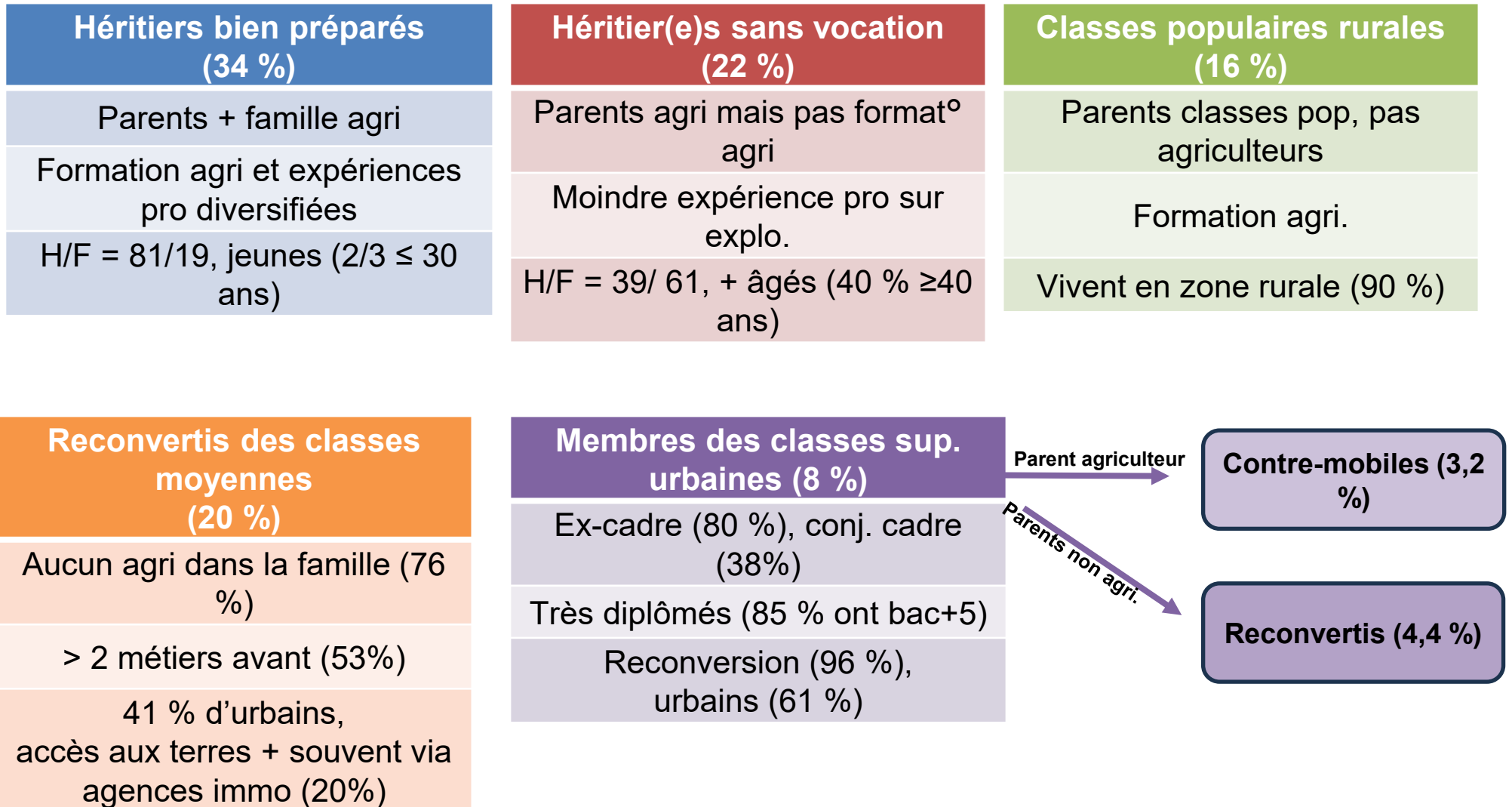
**LES  
DIFFÉRENTS  
PROFILS  
D'INSTALLÉS**



# Les différents profils d'installés

- Nous avons interrogé les **corrélations** entre différentes variables liées au **profil** des personnes installées et leurs **modalités d'installation** :
  - origine sociale
  - présence d'agriculteurs dans la famille
  - niveau et type d'études
  - expériences dans l'agriculture
  - autres expériences professionnelles
  - lieu de vie avant l'installation
  - profession du ou de la conjoint(e)
  - modalité d'accès aux terres et type d'installation (création, reprise ou association, et avec qui).
- Des traitements statistiques nous ont alors permis de faire émerger **six profils-types**

# Classification des profils d'installés



# Choisir l'élevage ovin-caprin, Une attractivité large socialement

Type de production	Héritiers bien préparés (n=1165)	Héritières sans vocation (n=748)	Classes pop. Rurales (n=551)	Reconverti s classes moy. (n=662)	Reconverti s classes sup. (n=148)	Contre-mobiles des classes sup (n=108)	Ensemble (n=3383)
<b>Bovins lait</b>	<u>21%</u>	<u>15%</u>	9%	<u>2%</u>	<u>3%</u>	<u>7%</u>	13%
<b>Bovins viande</b>	<u>15%</u>	<u>15%</u>	12%	<u>3%</u>	<u>4%</u>	10%	12%
<b>Bovins mixte</b>	1%	1%	0%	1%	0%	1%	1%
<b>Ovins ou caprins</b>	8%	10%	<u>13%</u>	<u>12%</u>	10%	<u>3%</u>	10%
<b>Équidés et/ou autres herbivores</b>	<u>1%</u>	2%	1%	<u>5%</u>	<u>4%</u>	2%	2%
<b>Volailles</b>	5%	4%	<u>8%</u>	4%	<u>1%</u>	<u>1%</u>	5%
<b>Porcins</b>	<u>3%</u>	2%	1%	2%	2%	1%	2%
<b>Polyculture et/ou polyélevage</b>	11%	7%	10%	8%	9%	10%	9%
<b>Grandes cultures</b>	20%	17%	10%	<u>5%</u>	11%	<u>32%</u>	14%
<b>Horticulture, maraîchage</b>	<u>7%</u>	10%	22%	<u>36%</u>	<u>40%</u>	16%	17%
<b>Viticulture</b>	8%	<u>15%</u>	9%	7%	9%	12%	10%
<b>Non classée</b>	1%	3%	4%	17%	6%	4%	5%

# Qui sont les éleveurs ovins-caprins ?

## Un élevage moins sélectif que d'autres

	Bovins lait et mixte (n=445)	Bovins viande (n=391)	Ovins ou caprins (n=341)	Équidés et/ou autres herbivores (n=76)	Porcins (n=69)	Volailles (n=160)	Polyculture polyélevage (n=316)	Ensemble
Héritiers bien préparés	<b>55%</b>	<b>46%</b>	<u>29%</u>	<b>16%</b>	<b>43%</b>	<b>33%</b>	<b>42%</b>	<b>34%</b>
Héritières sans vocation	<b>27%</b>	<b>29%</b>	<b>22%</b>	<b>17%</b>	<b>24%</b>	<b>19%</b>	<b>16%</b>	<b>22%</b>
Classes populaires rurales hors-cadre	11%	<b>17%</b>	<u>21%</u>	10%	11%	<b>28%</b>	<b>18%</b>	<b>16%</b>
Reconvertis des classes moyennes	4%	4%	<u>23%</u>	<b>46%</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>	<b>16%</b>	<b>20%</b>
Reconvertis des classes sup	1%	2%	4%	8%	5%	1%	4%	3%
Contre-mobiles des classes sup	2%	3%	<u>1%</u>	4%	2%	1%	3%	4%

# Qualification agricole / générale

	Héritiers bien préparés	Héritier-es sans vocation	Classe pop rurale	Reconvertis des classes moyennes	Reconvertis des classes sup	Contre mobile des classes sup	Ensemble
<i>Niveau Bac ou moins, ttes filières</i>	54%	70%	66%	59%	1%	7%	57%
<i>Niveau sup général, ttes filières</i>	46%	30%	34%	41%	99%	93%	43%

# Qualification agricole / générale

	24% des éleveurs ovins-caprins		Classe pop rurale	Reconvertis des classes moyennes	Reconvertis des classes sup	Contre mobile des classes sup	Ensemble
Je n'ai pas suivi de formation agricole	3%	69%	24%	43%	25%	27%	31%
Niveau Bac ou moins, ttes filières	41% des éleveurs ovins-caprins		66%	59%	1%	7%	57%
CAP agricole, BEP agricole, BPA			10%	6%	4%	6%	8%
Bac pro agricole ou technologique agricole	35%	18%	36%	38%	37%	21%	32%
Niveau sup général, ttes filières	46%	30%	34%	41%	99%	93%	43%
BTS agricole	43%	6%	24%	10%	5,2%	7%	23%
Bac +3 ou 4 en agronomie, gestion d'entreprise...	5%	1%	4%	3%	2%	4%	3%
Bac +5 ou plus en agronomie, gestion d'entreprise...	3%	1%	2%	1%	26%	35%	4%

- Les héritier·es sans vocation et les reconverti·es des classes moyennes suivent moins de **formations agricoles** que les autres profils.
- Les héritiers bien préparés ont plus souvent un BTS agricole que l'ensemble de la population agricole.
- **Seulement 4 % des nouveaux installés** ont suivi une formation **de niveau BAC+5** ou plus en agronomie.

# Rapport au métier : motivations à l'installation

Motivation à l'installation	Classes moyennes	Classes sup.	Classes pop. rurales	Reconvertis classes moy.	Reconvertis classes sup.	Contre-mobiles des classes sup.	Ensemble
Travailler dehors, au contact de la terre ou des animaux	62 %	<u>44 %</u>	63 %	<u>69 %</u>	<u>70 %</u>	<u>44 %</u>	59 %
Mettre en œuvre ses valeurs et convictions, se sentir utile	<u>34 %</u>	21 %	46 %	<u>61 %</u>	<u>71 %</u>	<u>52 %</u>	40 %
Changer de métier, de milieu professionnel	6 %	21 %	13 %	<u>30 %</u>	<u>31 %</u>	14 %	17 %
Construire quelque chose, avoir quelque chose à transmettre	35 %	<u>46 %</u>	46 %	36 %	38 %	<u>46 %</u>	39 %
Ne pas être sous les ordres de quelqu'un d'autre	35 %	21 %	<u>40 %</u>	34 %	<u>21 %</u>	<u>21 %</u>	31 %
Mieux gagner sa vie	35 %	21 %	<u>9 %</u>	3 %	<u>1 %</u>	4 %	6 %
Reprendre l'exploitation / le métier des parents	<u>63 %</u>	<u>47 %</u>	<u>8 %</u>	<u>4 %</u>	<u>4 %</u>	<u>55 %</u>	36 %
Horaires flexibles, temps pour sa famille ou d'autres activités	19 %	20 %	26 %	21 %	18 %	19 %	21 %
Une autre raison	7 %	21 %	14 %	14 %	14 %	9 %	13 %

**70% des éleveurs ovins-caprins**

**37% des éleveurs ovins-caprins**

**29% des éleveurs ovins-caprins**



**FAÇONS  
D'EXERCER LE  
MÉTIER ET  
DIFFICULTÉS**

# Les manières d'être agriculteur

- Nous avons interrogé les **corrélations** entre différentes variables liées aux pratiques professionnelles, aux activités et à l'exploitation :
  - Organisation du temps de travail
  - Prélèvements de revenus
  - Engagement professionnel et extraprofessionnel
  - Sociabilités professionnelles
  - Nombre de salariés, d'associés
  - Activités de diversification
  - Circuits commerciaux
  - Labels
  - Surface agricole
  - Part de surface en ppté
  - Statut juridique
- Des traitements statistiques nous ont alors permis de faire émerger **quatre profils-types d'exploitations agricoles**

# Classification des manières d'être agriculteur

## Exploitations paysannes (26 %)

Pratiques Bio (73%)  
Confédération Paysanne (20%)

Uniquement circuits courts (88%),  
Maraîchage-fruits-horti (47%)

SAU faible (69% <5 ha),  
travaillent svt seuls (82% pas d'associé)

## Explo. Conventiionnelles en solo (34 %)

Pratiques conventionnelles ou raisonnée (3/4)  
Faible syndicalisation

Uniquement circuit long (71%)  
GC, Bovins, Viti  
Dble activité (41%)

SAU modeste (58% <50ha)  
Travaillent seuls (76% pas d'associé, 93% pas de salarié)

## Entreprises agri. Diversifiées (14%)

Production sous labels (AB, Origine, HVE...)  
Fort engagement pro et non-pro  
Circuits longs ET courts (41%)  
Forte diversification (transfo, hébergmt, énergie)

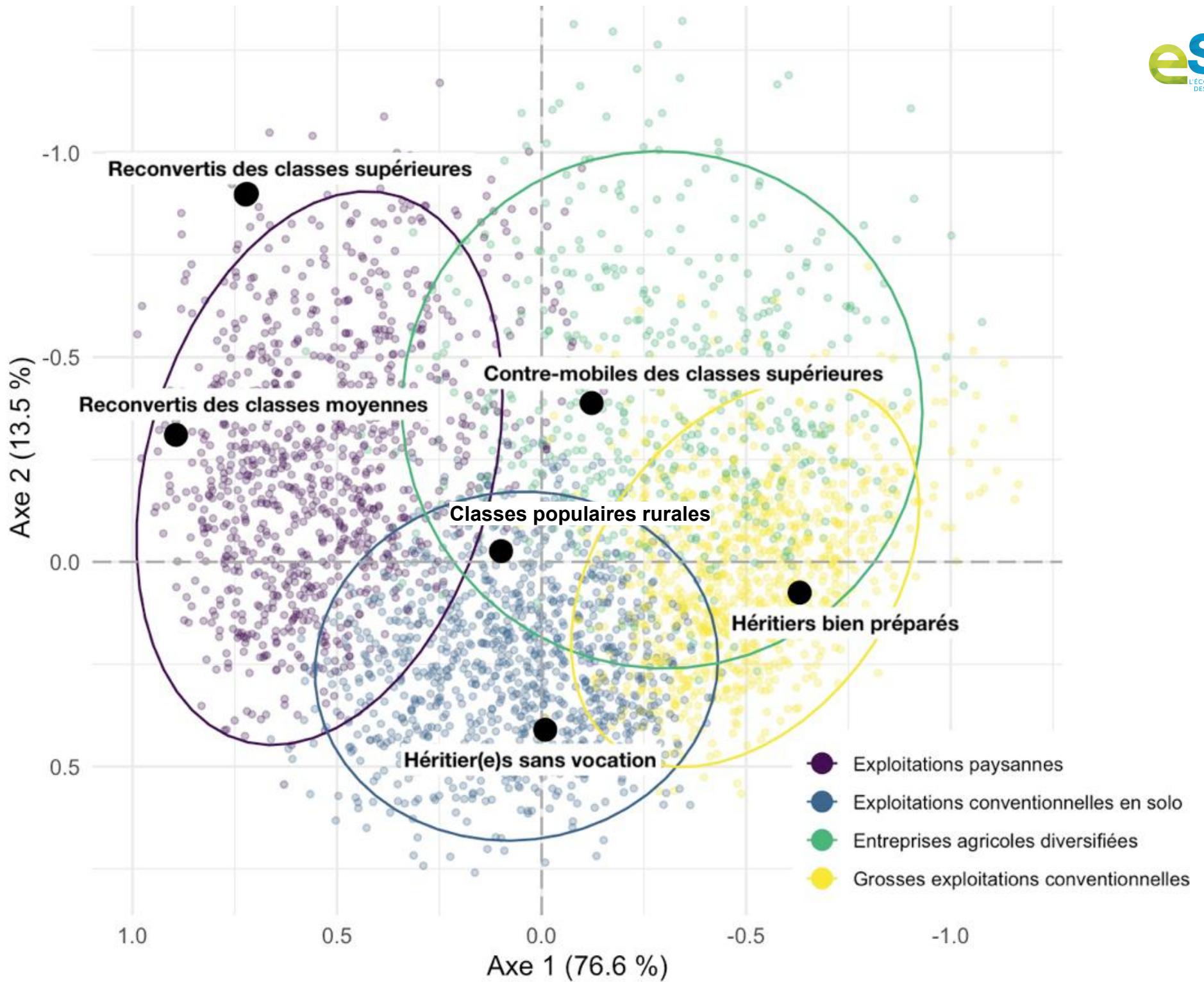
Autre statut juridique (37%)  
Salariés (80%), associés (80%)

## Grandes explo. Conventiionnelles (27%)

Pratiques conventionnelles ou raisonnées (70%)  
Resp professionnel (35%)

Circuits longs uniquement (86%)  
Bovins lait ou viande (48%), GC, PE

SAU forte (75 % >100ha)  
GAEC (62%)  
Travaillent avec au moins 1 associé (81%)



# Quels types d'exploitation choisissent les nouveaux éleveurs ovins-caprins?

	Bovins lait et mixte (n=445)	Bovins viande (n=391)	Ovins ou caprins (n=341)	Équidés et/ou autres herbivores (n=76)	Porcins (n=69)	Volailles (n=160)	Polycult. Polyélev. (n=316)	Cultures et non classés (n=1583)	Ensemble (n=3383)
Exploitations Paysannes	<u>2%</u>	<u>3%</u>	22%	<u>40%</u>	<u>18%</u>	24%	24%	<u>40%</u>	26%
Entreprises agricoles diversifiées	13%	<u>8%</u>	10%	10%	<u>29%</u>	<u>8%</u>	17%	15%	14%
Gandes exploitations conventionnelles	<u>65%</u>	39%	30%	<u>0%</u>	26%	23%	<u>40%</u>	<u>11%</u>	27%
Exploitations conventionnelles en solo	<u>19%</u>	<u>51%</u>	37%	<u>50%</u>	28%	<u>45%</u>	<u>18%</u>	34%	34%

# Des difficultés liées aux profils sociaux

## *S'installer avec plus ou moins de ressources*

Difficultés rencontrées	40% des éleveurs ovins- caprins		Classes pop. rurales	Reconvertis classes moy.	Reconvertis classes sup.	Contre-mobiles des classes sup.	Ensemble
Aléas climatiques	55% des éleveurs ovins- caprins		50 %	<u>48 %</u>	51 %	46 %	50 %
Dépenses, coûts imprévus	56% des éleveurs ovins- caprins		49 %	<u>55 %</u>	45 %	38 %	48 %
Stress	45% des éleveurs ovins- caprins		47 %	<u>50 %</u>	41 %	43 %	46 %
Revenus plus faibles que prévu	45% des éleveurs ovins- caprins		42 %	<u>48 %</u>	35 %	32 %	40 %
Articulation pro / perso difficile	36 %	<u>29 %</u>	41 %	43 %	<u>46 %</u>	42 %	38 %
Charge de travail élevée	13% des éleveurs ovins- caprins		28 %	<u>38 %</u>	<u>36 %</u>	29 %	28 %
Douleurs physiques	13% des éleveurs ovins- caprins		19 %	<u>27 %</u>	23 %	15 %	19 %
Pas autant d'autonomie qu'espéré	10 %	9 %	10 %	<u>7 %</u>	8 %	8 %	9 %
Aucune	11 %	<u>15 %</u>	13 %	<u>8 %</u>	12 %	14 %	12 %

# Quels appuis dans le processus d'entrée dans le métier?

*Qui vous a soutenu au moment de l'installation ?*

	Héritiers bien préparés	Héritier(e)s sans vocation	Classes pop. rurales	Reconvertis des classes moy.	Reconvertis des classes sup.	Contre-mobiles des classes sup	Ensemble
Aucune de ces réponses	<u>10%</u>	<u>24%</u>	21%	<u>24%</u>	18%	15%	18%
Membre(s) de ma famille	<u>51%</u>	<u>28%</u> des éleveurs ovins-caprins	39%	38%	37%	42%	42%
Le cédant	<u>49%</u>	<u>27%</u>	30%	<u>18%</u>	<u>24%</u>	<u>51%</u>	37%
Conseillers agris	<u>42%</u>	27%	34%	<u>26%</u>	35%	<u>42%</u>	34%
Collègues agris	19%	<u>21%</u> des éleveurs ovins-caprins	26%	<u>29%</u>	<u>43%</u>	15%	21%
Personnes non agri (voisins, amis....)	<u>10%</u>		15%	<u>35%</u>	<u>26%</u>	<u>11%</u>	16%
Un syndicat	5%	3%	3%	4%	<u>10%</u>	5%	4%



## CONCLUSION

QUE RETENIR  
SUR LES  
ÉLEVEURS  
OVINS-CAPRINS ?



## Le rapport au métier

Principales motivations pour le métier :

Travailler dehors, au contact de la terre et des animaux (70%)

Mettre en œuvre mes valeurs, me sentir utile (43%)

Construire quelque chose, avoir quelque chose à transmettre (37%)

Ne pas être sous les ordres de quelqu'un d'autre (37%)

Reprendre l'exploitation, le métier de mes parents (29%)

Des difficultés nombreuses et diversifiées :

Stress (56%)

Dépenses / couts imprévus (55%)

Equilibrer vie pro / vie perso (45%)

Aléas climatiques (40%)

Revenus plus faibles que prévus (37%)

Charge de travail plus élevée que prévue (29%)

Moins d'autonomie qu'espéré (13%)

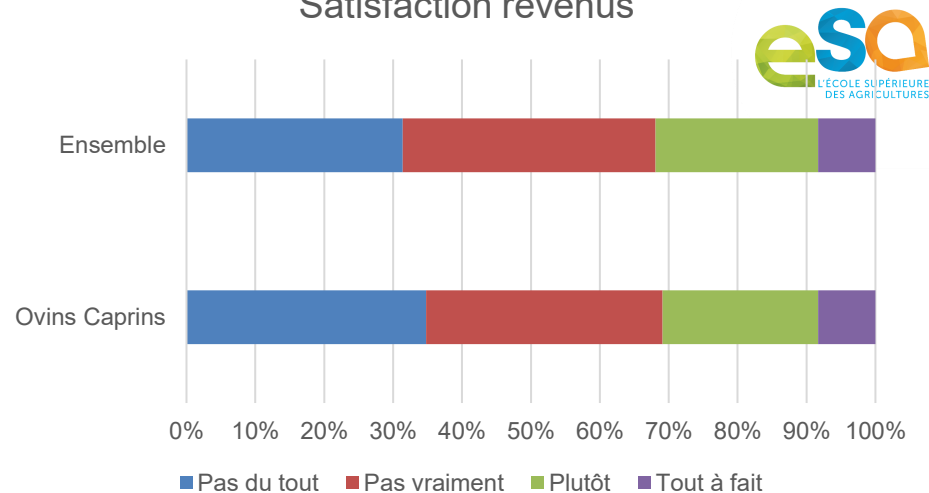


# Focus éleveurs O-C

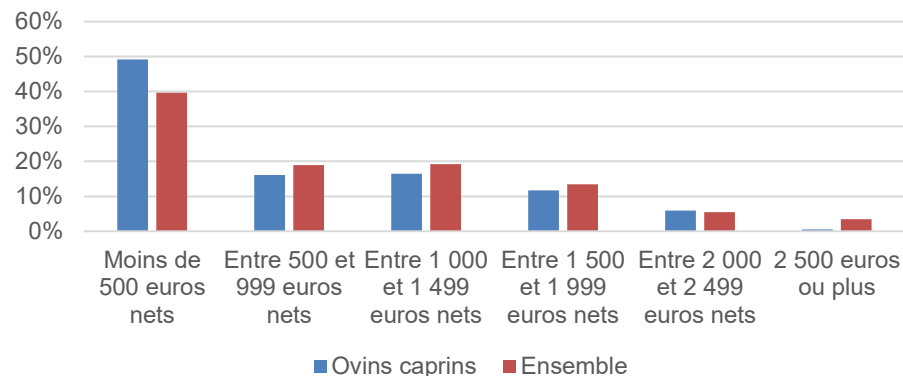
## Le revenu : une source d'insatisfaction

- Pour 36%, les résultats de l'exploitation ne permettent pas de prélever de revenu
- La moitié ont un revenu complémentaire :
- Double activité (23%)
- Aides (ACRE, RSA, allocations chômage...) (14%)
- Revenu du conjoint.e (14%)

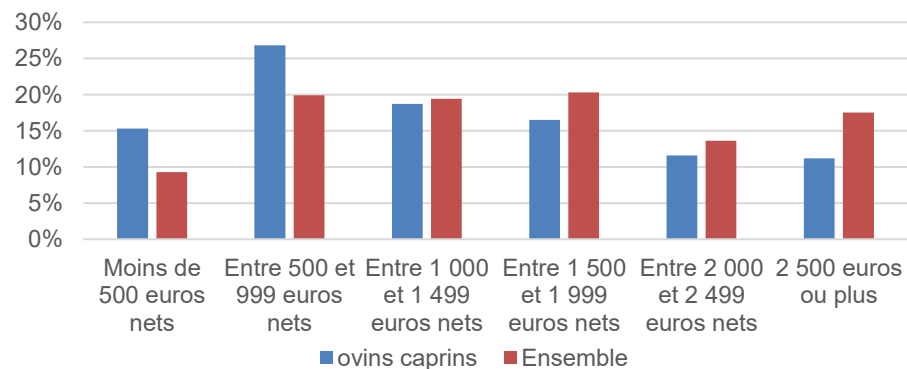
Satisfaction revenus



Revenus d'exploitation



Revenus totaux

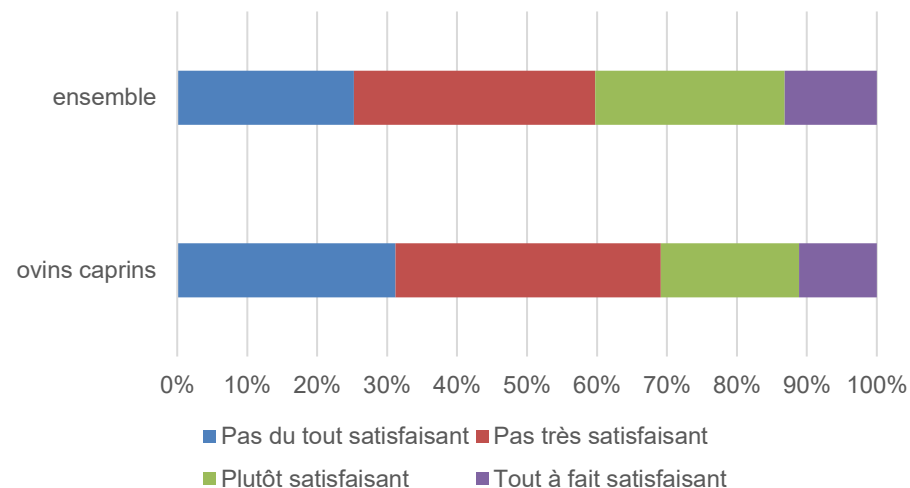




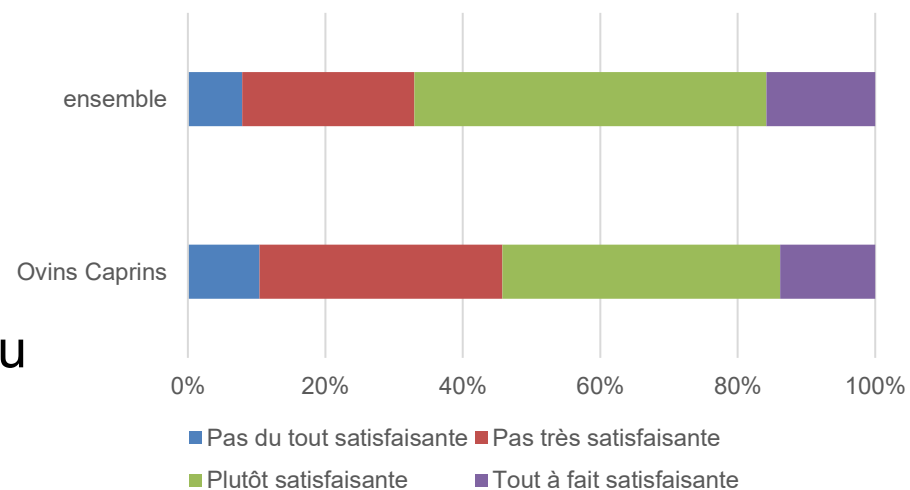
## Le travail : une astreinte source d'insatisfaction

- 56% prennent moins d'une semaine de congés par an
- Travail le WE :
  - Autant qu'en semaine (59%)
  - Je ne travaille pas ou pas tous les WE (8%)
- Collectif de travail :
  - 42% travaillent seuls (ou aide informelle)
  - 36% travaillent avec 2 associés ou plus
  - Un manque d'autonomie principalement vécu dans les grands collectifs (>3)

### Satisfaction Congés



### Satisfaction WE



## « AgriNovo » Portrait social des nouveaux agriculteurs

*Merci de votre attention !*

Retrouvez le rapport et la synthèse du projet AGRINOVO :  
<https://agriculture.gouv.fr/projet-agrinovo>  
L'atelier conférence Agrinovo : <https://www.chaire-mutations-agricoles.com/>

